

## 専門部会 30 年度報告

部会名(一般就労 部会 )

<b>経過</b>	<p>第 1 回 (6/28) 11 名出席・本会報告/30 年度の活動方針等</p> <p>第 2 回 (8/1) 9 名出席・利用者相談の在り方を考えよう (ロールプレイ) ・部会ポスターリニューアルについて</p> <p>第 3 回 (11/21) 目黒区障害者就労促進連絡会+施設就労部会+一般就労部会のメンバーで「目黒区内における体験就労&amp;短時間就労の実現に向けて」話し合った。</p> <p>第 4 回(11/28) 8 名出席・部会ポスターリニューアルの構想と作業分担について</p> <p>第 5 回(12/20) 9 名出席・「ハロワークでの求職、求人情報を提供する中で散見される双方の意見」について</p> <p>第 6 回(2/5) 目黒区障害者就労促進連絡会+施設就労部会+一般就労部会のメンバーで「目黒区内における体験就労&amp;短時間就労の実現に向けて」話し合った。</p> <p>第 7 回(2/21) 30 年度の総括と来年度の活動について</p>
<b>成果</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・今年度は就労支援技術の向上や知識の習得を目指して活動を行い、部会員が各々の業務において有効な情報の提供ができた。</li><li>・就労促進連絡会 (拡大) での会議において、区内の産業関係団体と各施設との連携が図れるきっかけができた。</li></ul>
<b>課題</b>	<p>・就労実績の向上や、支援員へのサポートを行うためにも、各施設での課題解決に向けた事例研究を実践し、部会の活動の柱とする取り組みを検討したが、課題が当事者や家族の就労意欲不足+そもそも就労への一定の条件 (コミュニケーション能力や作業スキル) が備わっていない、または職員不足の問題等で、支援員レベルでは解決がほぼ困難な内容が多く、経営レベルの課題が山積している現状がある。</p>
<b>本会での報告事項</b>	<p>特になし</p>
<b>その他</b>	