

目黒区人権に関する意識調査報告書

概 要 版

令和8年3月

この報告書概要版は、令和7年10月に実施した「目黒区人権に関する意識調査」の主な結果を取りまとめたものです。

■調査の概要

この調査は、人権についての区民の意識を把握し、今後の人権施策を推進するための基礎資料とすることを目的として実施しました。調査の概要は、以下のとおりです。

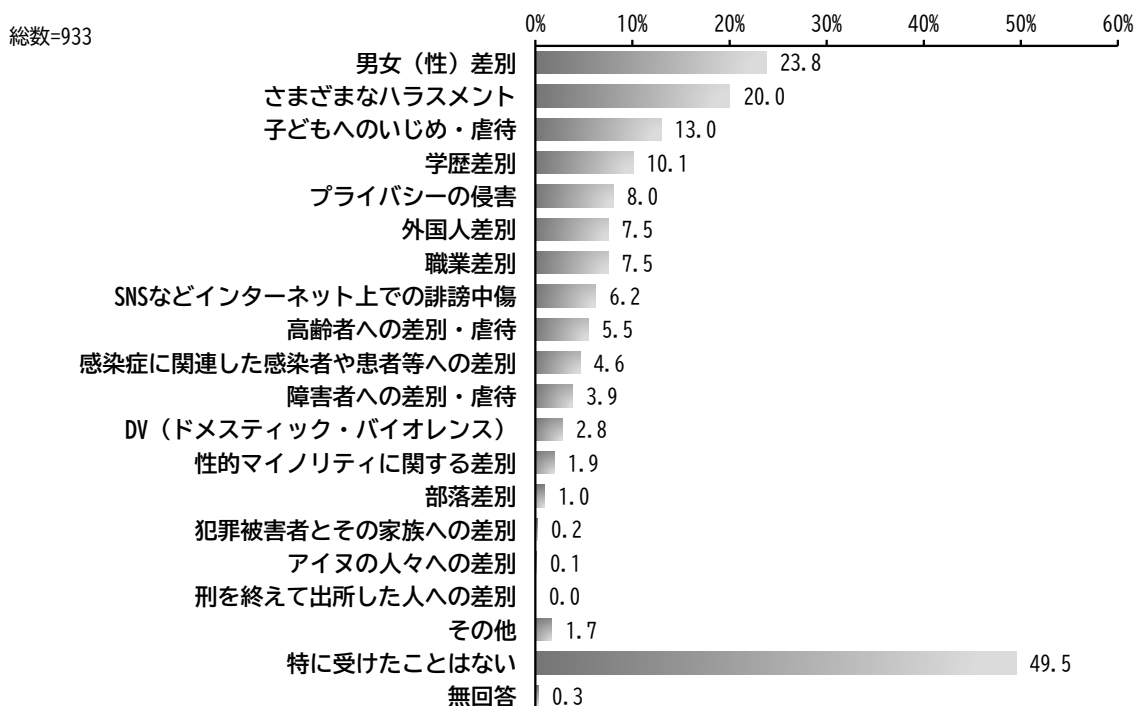
調査地域	目黒区全域	
調査対象	区内在住の18歳以上の区民3,000人（男女各1,500人。外国人住民を含む）	
抽出方法	住民基本台帳による無作為抽出	
調査方法	郵送配布、インターネット回答サイトまたは郵送での回収	
調査期間	令和7年10月1日～10月22日	
回収結果	○配付数：3,000 ○回収数：933 ○有効回収数：933 ○有効回収率：31.1%	
設問項目	●人権問題全般について ●男女平等に関する意識について ●子どもの人権について ●高齢者の人権について ●障害者の人権について ●部落差別（同和問題）について ●外国人の人権について ●感染症と人権について ●インターネットに関する人権上の問題点について ●性的マイノリティに関する人権について ●人権尊重社会の実現について	

- ・回答率(%)は、その設問の回答者数を基数として算出しています。そのため、複数回答の場合、選択肢ごとの割合を合計すると100.0%を超えることがあります。
- ・回答率(%)は、小数第二位を四捨五入により端数処理しています。そのため、単数回答の設問で属性ごとの回答比率をすべて合算した場合に100.0%とならず、99.9%や100.1%などとなることがあります。

■人権問題全般

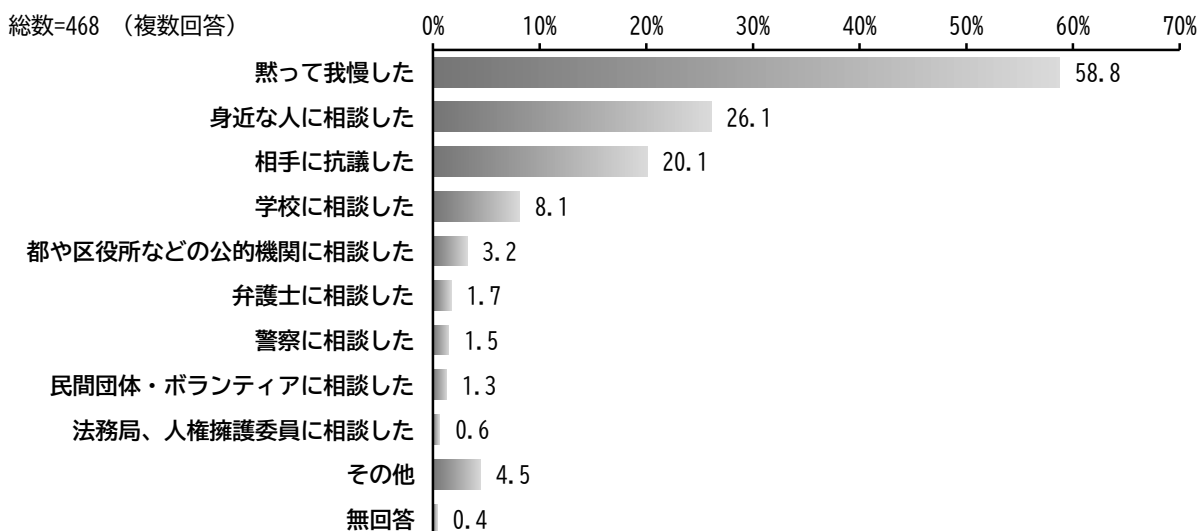
❖自分や家族の「人権」が侵害されたと感じたこと 《問4》

- これまでに自分や家族の「人権」が侵害されたこととして、「男女（性）差別」（23.8%）が最も多く、「さまざまなハラスメント（パワーハラスメント、カスタマーハラスメントなど）」（20.0%）、「子どもへのいじめ・虐待」（13.0%）が続いています。一方、「特に受けたことはない」は49.5%です。
- 前回調査との比較では、「男女（性）差別」が5ポイント増加しています。



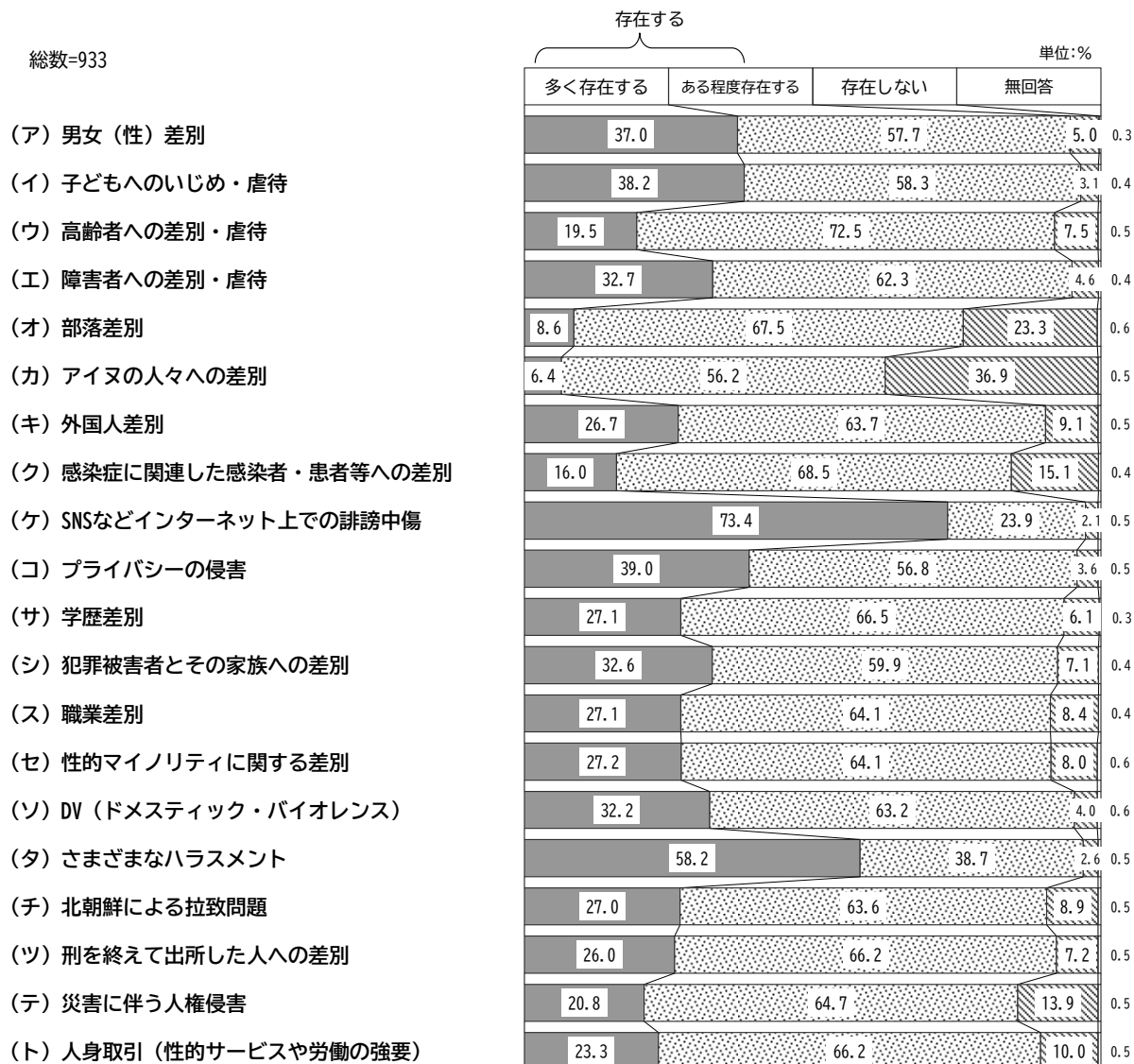
❖最もひどい人権侵害への対応 《問4-1》

- 被害経験者の26.1%が「身近な人に相談した」と回答しているほか、「相手に抗議した」（20.1%）、「学校に相談した」（8.1%）といった回答が見られます。
- しかし、被害経験者の半数以上が「黙って我慢した」と回答しており、被害を誰にも訴えることができずに抱え込んでいるケースが少なくないことがわかります。



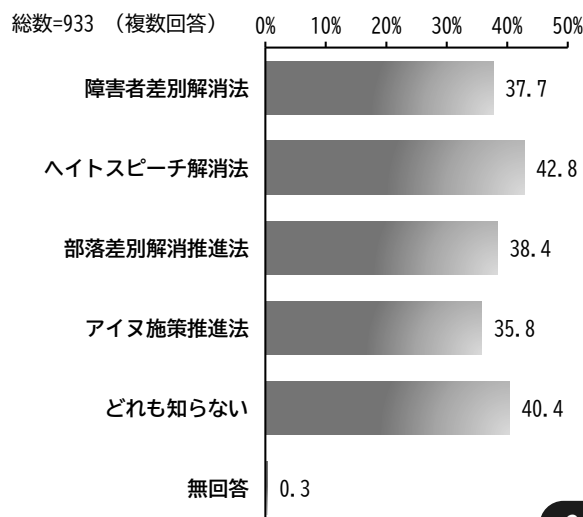
❖現在の社会に存在する人権侵害 《問5》

- 『SNS などインターネット上での誹謗中傷』 (73.4%)、『さまざまなハラスメント (パワーハラスメント、カスタマーハラスメントなど)』 (58.2%) では、「多く存在する」が6割弱から7割強となっています。一方、『アイヌの人々への差別』 (36.9%)、『部落差別』 (23.3%) では「存在しない」という回答が2割から3割台となっています。



❖差別解消に関する法律の認知状況 《問6》

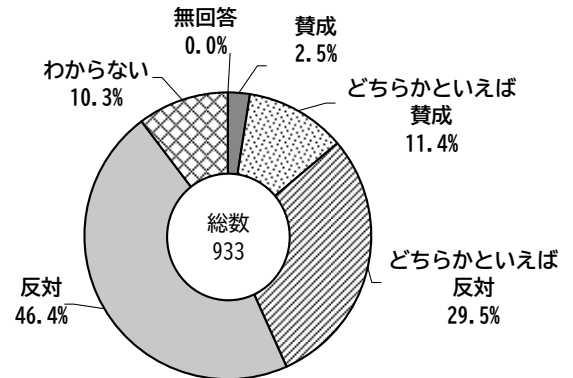
- 近年制定・施行された人権に関する法律の認知度は、「ヘイトスピーチ解消法」が42.8%、「部落差別解消推進法」が38.4%、「障害者差別解消法」が37.7%、「アイヌ施策推進法」が35.8%となっています。
- この4つの法律をいずれも知らないという回答は40.4%です。



■男女平等に関する意識

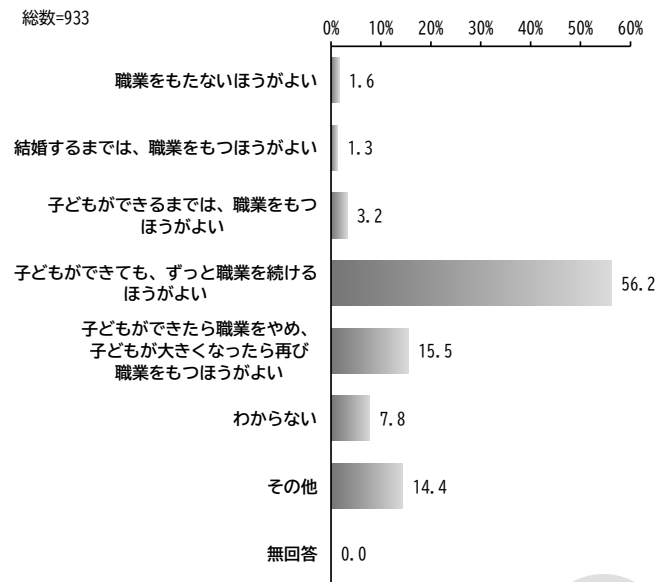
❖「性別役割分担」の意識 《問8》

- 『男は仕事、女は家事・育児』という男女の役割分担の考え方について、“反対”が75.9%、“賛成”が13.9%となっており、“反対”が“賛成”を62ポイント上回っています。
- 前回調査では“反対”が62.3%、“賛成”が24.7%であり、今回調査では「性別役割分担」に否定的な意識がより強くなっています。



❖女性が職業をもつことについての意識 《問9》

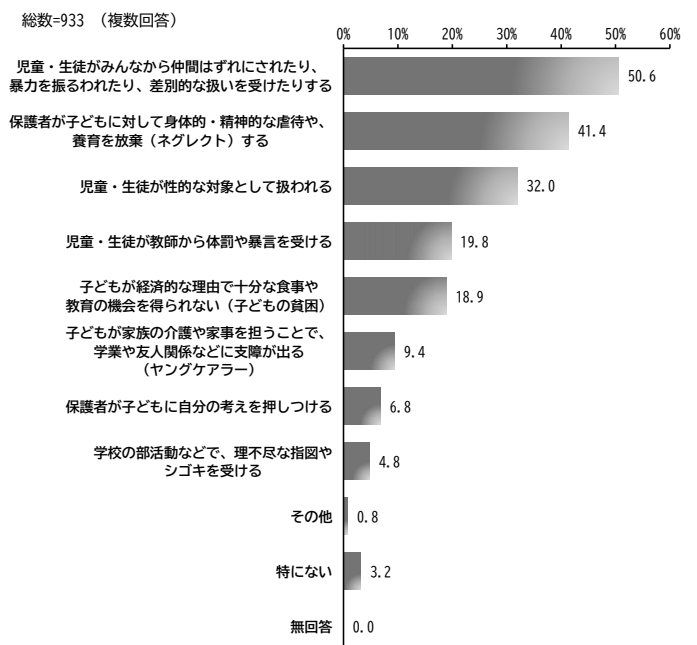
- 「子どもができて、ずっと職業を続けるほうがよい」(56.2%)が最も多く、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつほうがよい」(15.5%)が続きます。
- 前回調査では「子どもができて、ずっと職業を続けるほうがよい」が39.8%、「子どもができたなら職業をやめ、子どもが大きくなったら再び職業をもつほうがよい」が26.8%であり、今回調査では両者の差が拡大しています。



■子どもの人権

❖子どもの人権問題で、特にひどいと思うこと 《問15》

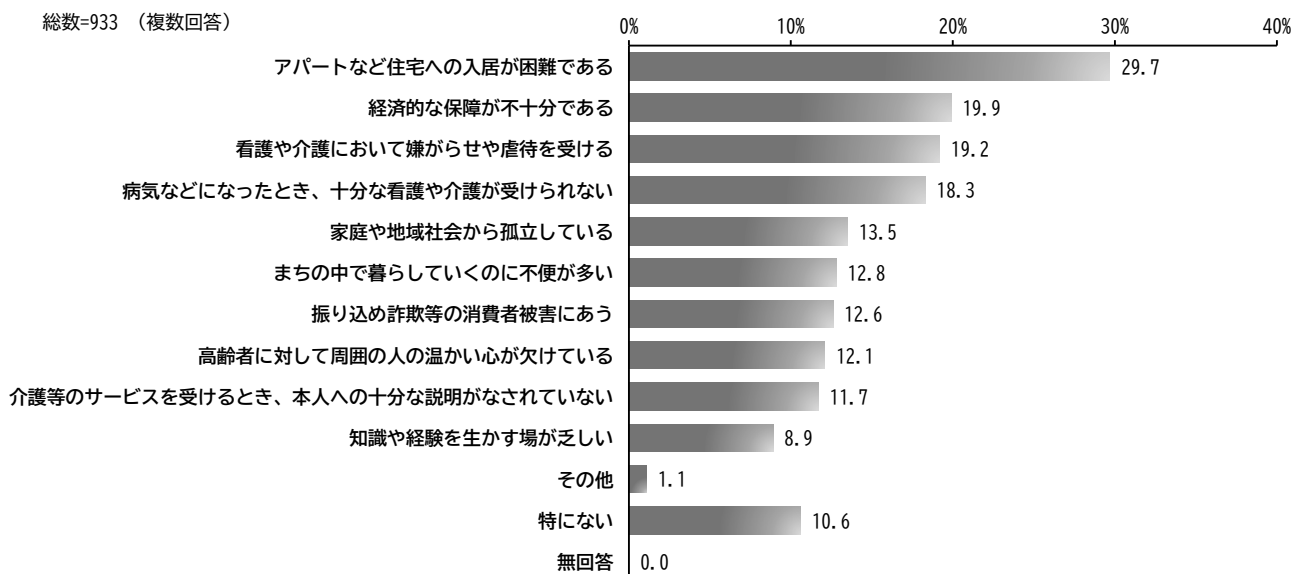
- 「児童・生徒がみんなから仲間はずれにされたり、暴力を振るわれたり、差別的な扱いを受けたりする」(50.6%)が最も多く、次いで「保護者が子どもに対して身体的・精神的な虐待や、養育を放棄（ネグレクト）する」(41.4%)、「児童・生徒が性的な対象として扱われる」(32.0%)が挙げられています。



■高齢者の人権

❖高齢者の人権が守られていないと思うこと 《問19》

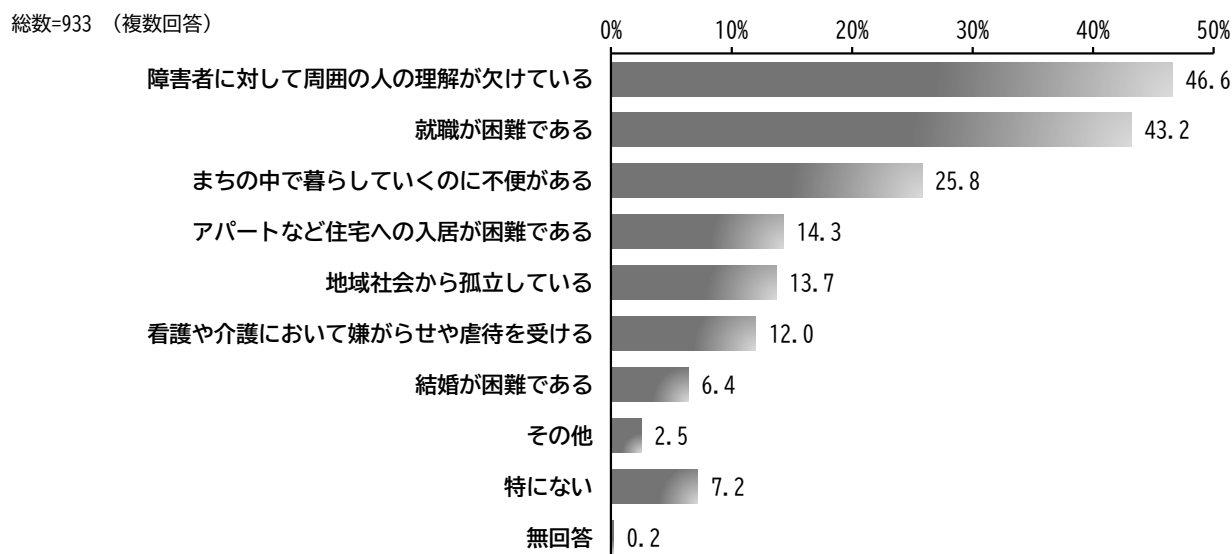
- 「アパートなど住宅への入居が困難である」 (29.7%) が最も多く、次いで「経済的な保障が不十分である」 (19.9%)、「看護や介護において嫌がらせや虐待を受ける」 (19.2%) が挙げられています。



■障害者の人権

❖障害者の人権が守られていないと思うこと 《問22》

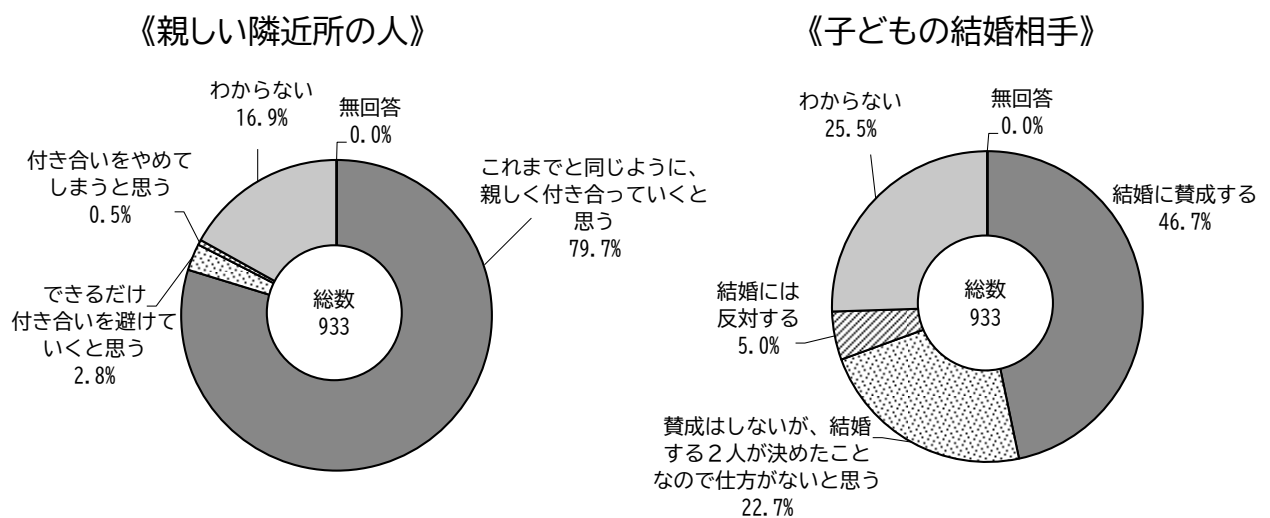
- 「障害者に対して周囲の人の理解が欠けている」 (46.6%) が最も多く、次いで「就職が困難である」 (43.2%)、「まちの中で暮らしていくのに不便がある」 (25.8%) が挙げられています。



■ 部落差別（同和問題）

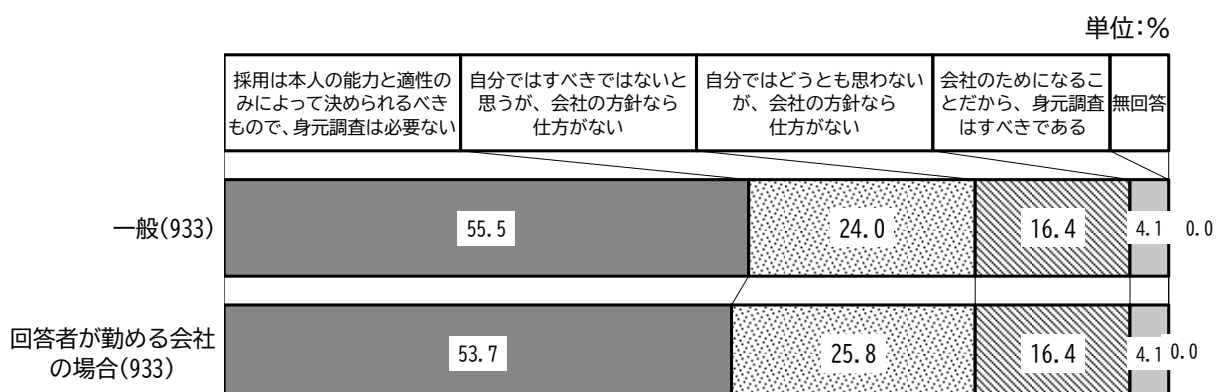
❖ 親しい隣近所の人、子どもの結婚相手が「被差別部落(同和地区)」出身であるとわかった場合の対応 《問 27、29》

- 親しい隣近所の人「被差別部落（同和地区）」出身であるとわかった場合、その後の付き合い方として「これまでと同じように、親しく付き合いっていくと思う」以外を選択した割合は2割（20.2%）です。
- 子どもの結婚相手の場合に「結婚に賛成する」以外を選択した割合は5割強（53.2%）であり、相手が回答者自身に身近になればなるほど「これまでと同じように、親しく付き合いっていくと思う」「結婚に賛成する」の割合は低くなり、「わからない」の割合が高くなっています。



❖ 採用試験の際に行われる身元調査への意識 《問 30、31》

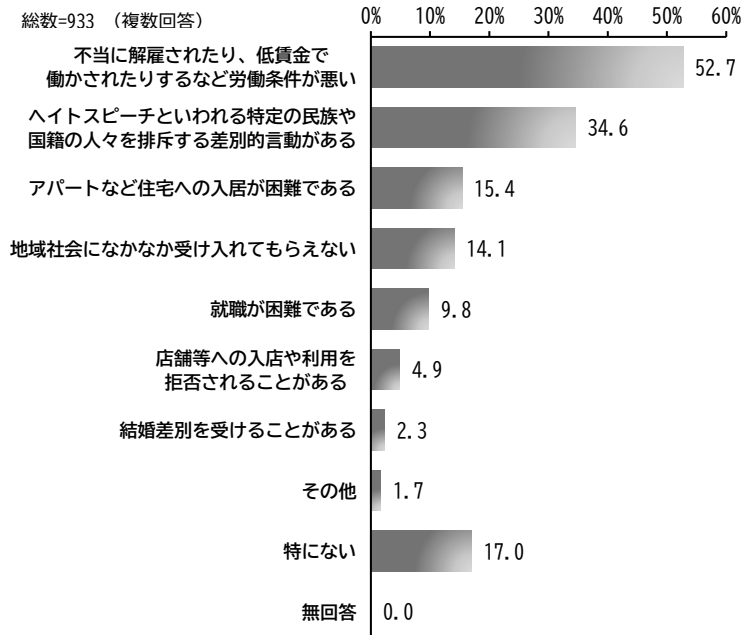
- 就職にあたり、採用試験の際に行われる身元調査に関して、一般的な場合と回答者が勤める会社で行う場合のそれぞれについて調査したところ、いずれの場合とも「採用は本人の能力と適性のみによって決められるべきもので、身元調査は必要ない」が5割台となっています。
- 一方で、身元調査を認めるという回答（「自分ではすべきではないと思うが、会社の方針なら仕方がない」と「自分ではどうとも思わないが、会社の方針なら仕方がない」と「会社のためになることだから、身元調査はすべきである」を合わせた割合）も4割強から5割弱を占めています。



■外国人の人権

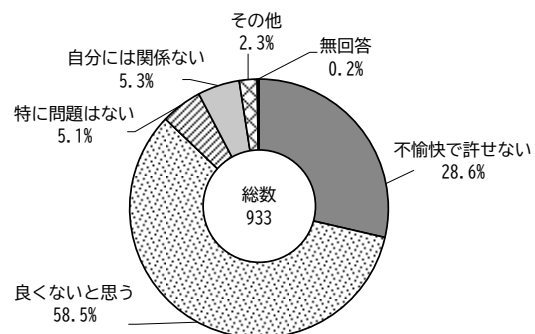
❖外国人の人権問題で、特にひどいと思うこと 《問 33》

- 「不当に解雇されたり、低賃金で働かされたりするなど労働条件が悪い」が52.7%で最も多く、「ヘイトスピーチといわれる特定の民族や国籍の人々を排斥する差別的言動がある」（34.6%）、「アパートなど住宅への入居が困難である」（15.4%）が続いています。



❖ヘイトスピーチに対する認識 《問 36》

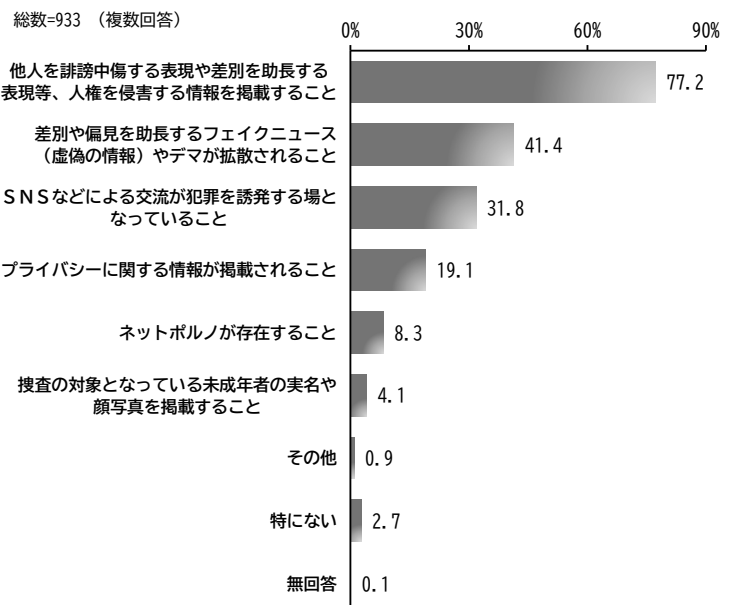
- 「不愉快で許せない」「良くないと思う」の合計が87.1%であり、否定的な回答が大多数を占めています。



■インターネットに関する人権上の問題点

❖インターネットで人権上問題があると思うこと 《問 39》

- 「他人を誹謗中傷する表現や差別を助長する表現等、人権を侵害する情報を掲載すること」（77.2%）が最も多く、次いで「差別や偏見を助長するフェイクニュース（虚偽の情報）やデマが拡散されること」（41.4%）、「SNS などによる交流が犯罪を誘発する場となっていること」（31.8%）が挙げられています。

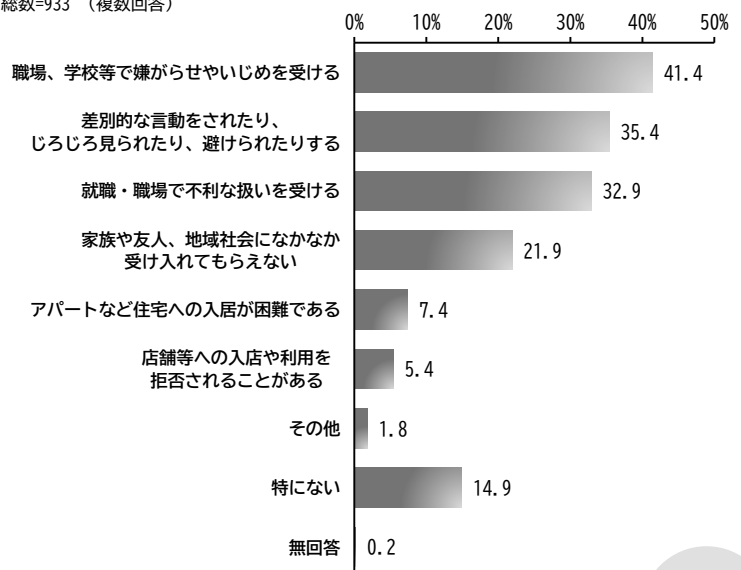


■性的マイノリティに関する人権

❖性的マイノリティを理由とする人権問題で特にひどいと思うこと 《問 41》

- 「職場、学校等で嫌がらせやいじめを受ける」(41.4%)が最も多く、次いで「差別的な言動をされたり、じろじろ見られたり、避けられたりする」(35.4%)、「就職・職場で不利な扱いを受ける」(32.9%)が挙げられています。

総数=933 (複数回答)



■人権尊重社会の実現

❖人権を尊重する社会を実現するために必要な取組 《問 44》

- 「学校で児童・生徒に対して行う人権教育を充実させる」(47.9%)が最も多く、次いで「教職員や保健・医療・福祉関係者、公務員など人権問題に深く関わる職業に従事する人の人権意識を向上させる」(29.7%)、「人権問題に対する相談窓口や救済策を充実させる」(22.7%)が挙げられています。

総数=933 (複数回答)

