

提案書必要項目

下記の課題についてご提案ください。様式は自由です。

1 保育園給食への理解

- (1) 保育における給食の役割や安全・安心な給食の提供について、貴社の考え方を記載してください。
- (2) 給食を提供する者としての子どもたちとの関わりについて、貴社の考え方を記載してください。
- (3) 当区の保育園調理業務を受託するに当たって、特に留意したいと考えていることを記載してください。
- (4) 食育について、貴社の考え方、保育園の活動の中で支援・協力できることを記載してください。
- (5) 保育園行事に対しての協力等、貴社が対応できる内容を記載してください。

2 業務の実施

- (1) 業務責任者の選考基準、または選考の方針等について記載してください。
- (2) 社員の人事異動について貴社の方針を記載してください。また、規則等があれば資料を添付してください。
- (3) 離乳食を調理する社員の選任基準について、貴社の考え方を記載してください。
- (4) 社員・パートタイム社員の採用基準または採用方針があれば記載してください。
- (5) 安定した業務の提案には調理従事者の定着が必要ですが、貴社が受託している他保育園での社員の定着率、定着した勤務への貴社の支援体制、継続して従事者を確保するための工夫について記載してください。
- (6) 調理従事者が休んだ場合の代替従事者の体制について記載してください。
- (7) 区の栄養士や保育士等との連絡調整について、貴社の考えを記載してください。
- (8) 会社として取り組んでいる衛生管理について記載してください。
- (9) 現在、他で受託している認可保育所で行っている自主衛生検査の内容について記載してください。
- (10) 衛生管理業務についての提案を記載してください。
- (11) 食材の検品作業について、受託の実績や取り組み方など、貴社の考えを記載してください。
- (12) 受託場所への本社・拠点事業所等から、行っているバックアップ体制があれば記載してください。

3 業務の引継ぎについて

- (1) 区からの業務引継ぎについて、期間、引継ぎを受ける社員数、方法等、具体的対応策を記載してください。
- (2) 円滑な引継ぎを行うための工夫や配慮について、貴社の考え方を記載してください。

4 アレルギー対応等について

- (1) 認可保育所におけるアレルギー食・宗教食・体調等に合わせた配慮食の提供について、これまでの経験と、誤食の防止を含めた調理方法など、貴社のアイデアについて記載してください。

5 人材育成について

- (1) 正社員の研修体制について記載してください。
- (2) パートタイム等の研修体制を記載してください。
- (3) 受託現場に配置する前に、勤務場所の特性を理解させ、円滑な業務ができるように取り組んでいることを具体的に記載してください。

6 非常事態の予防、発生時の対応について

- (1) 異物混入を防ぐために、貴社が行っている取り組みを記載してください。
- (2) 異物混入が起こった場合の貴社の対応について記載してください。
- (3) ノロウィルス等食中毒への対応策及び社員への周知徹底の方法について、貴社の取り組みを記載してください。
- (4) 調理従事者の健康管理体制を記載してください。
- (5) 調理従事者がノロウィルス等への感染が判明した場合の対応策を記載してください。

7 その他

- (1) 受託業者としての抱負・独自の提案を記載してください。

以 上