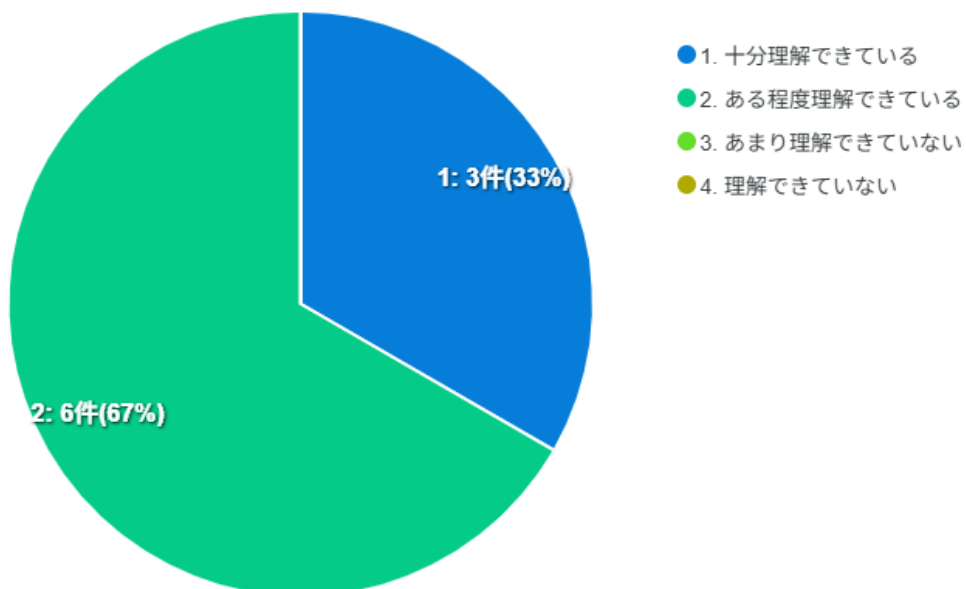


令和7年度事業者向け公契約条例アンケート集計結果（指定管理協定）

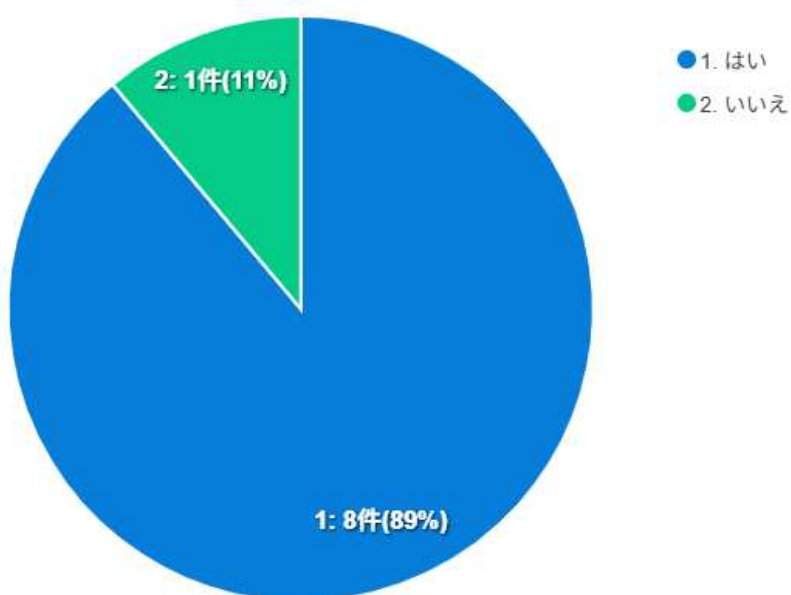
◎公契約条例の理解度について

問1 目黒区公契約条例の制度の目的や内容について、どの程度理解できていますか。



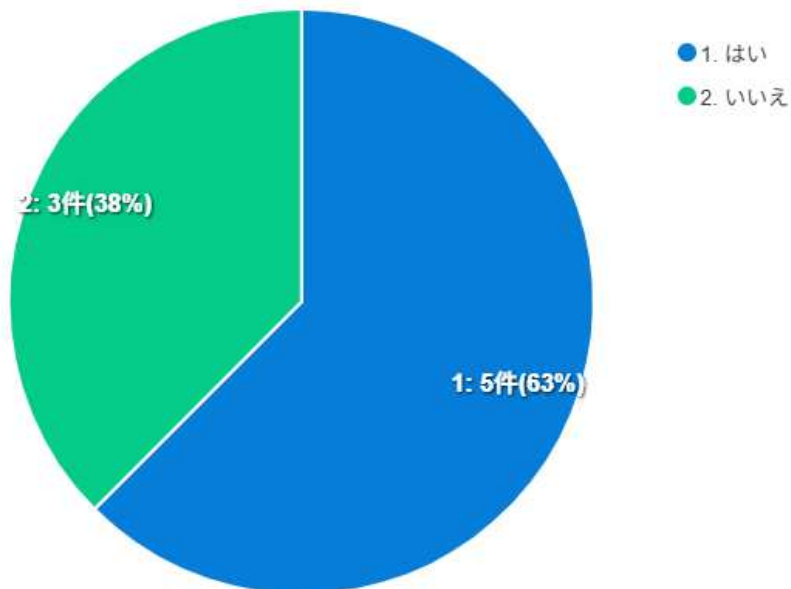
◎公契約条例の従業員への周知について

問2-1 公契約条例の対象となる労働者の範囲や、労働報酬下限額、申出をするときの申出先について従業員に周知していますか。

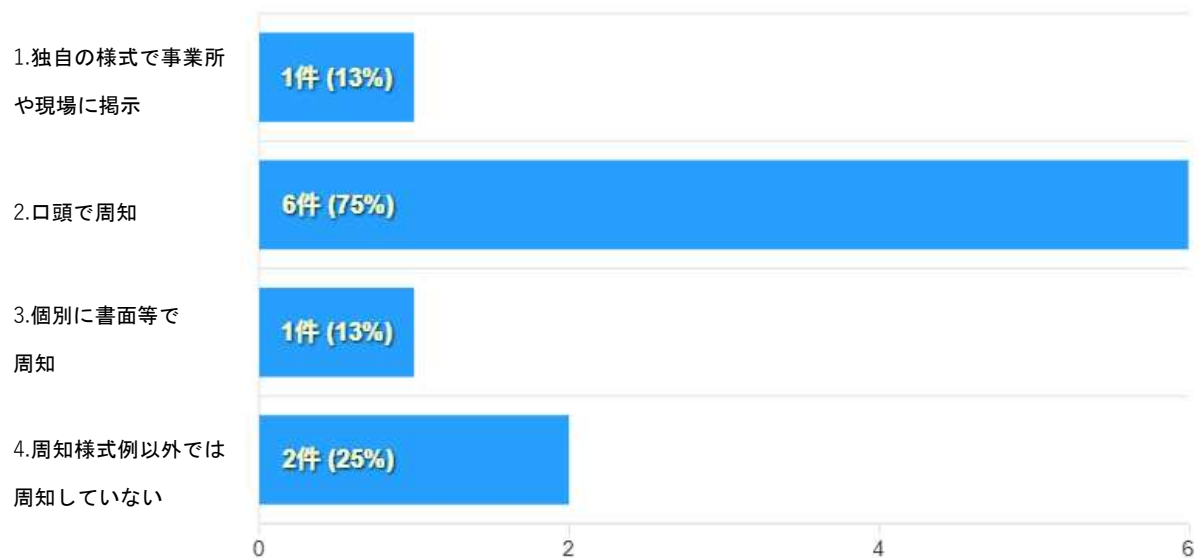


(問2-1で「1. はい」とお答えの方に)

問2-2 従業員へは、「目黒区公契約条例の手引」32、33ページに記載の「労働者への周知様式例」を使用して周知していますか。

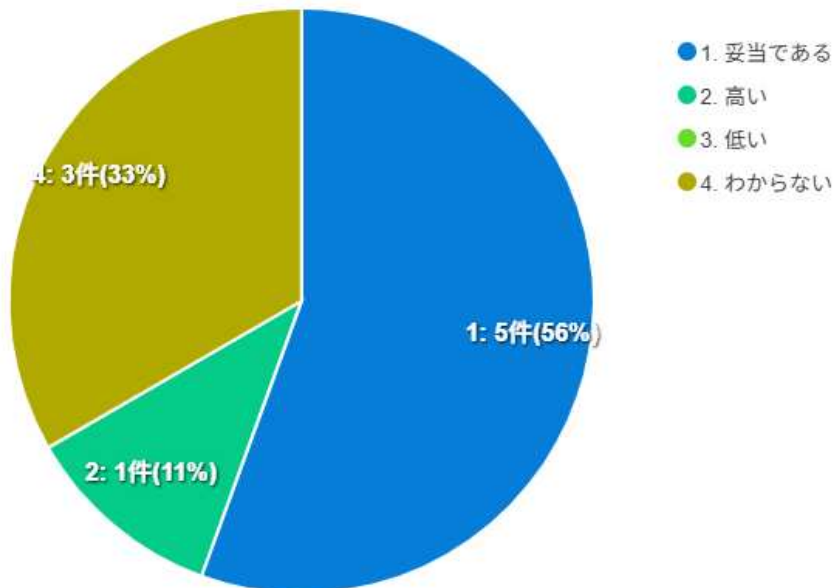


問2-3 従業員への周知について、問2-2以外の方法で周知していれば教えてください。
(複数回答可)

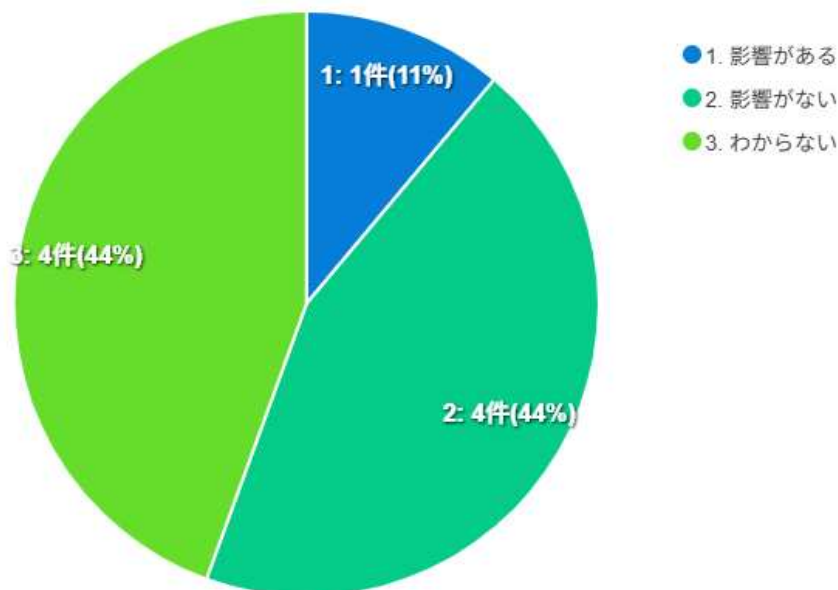


◎労働報酬下限額の水準および職種別の報酬について

問3-1 公契約条例が適用される指定管理協定については労働報酬下限額が定められており、令和7年度は1時間あたり1,298円となっています。この労働報酬下限額については、どのように思いますか。



問3-2 公契約条例を定めている他の一部の自治体では、職種別の労働報酬下限額を定めている例があります。仮にこれらが定められた場合に何か影響があると思いますか。また、「1. 影響がある」とお答えの方はその理由もご記入ください。



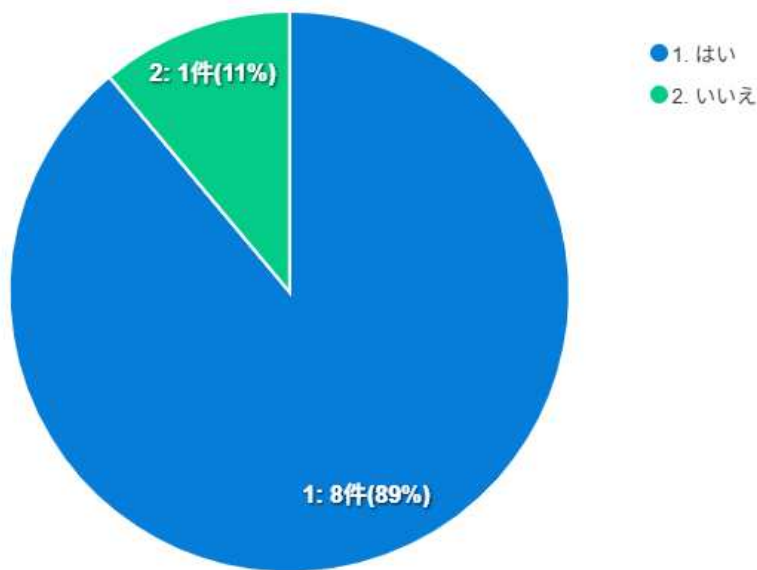
問3-3 職種別の労働報酬下限額を定めるとしたら、一般の労働者とは別にどのような職種の労働報酬下限額を設定すべきだと考えますか。

- ・保育士
- ・介護職
- ・審議会で検討すべき

◎労働者の賃金の上昇について

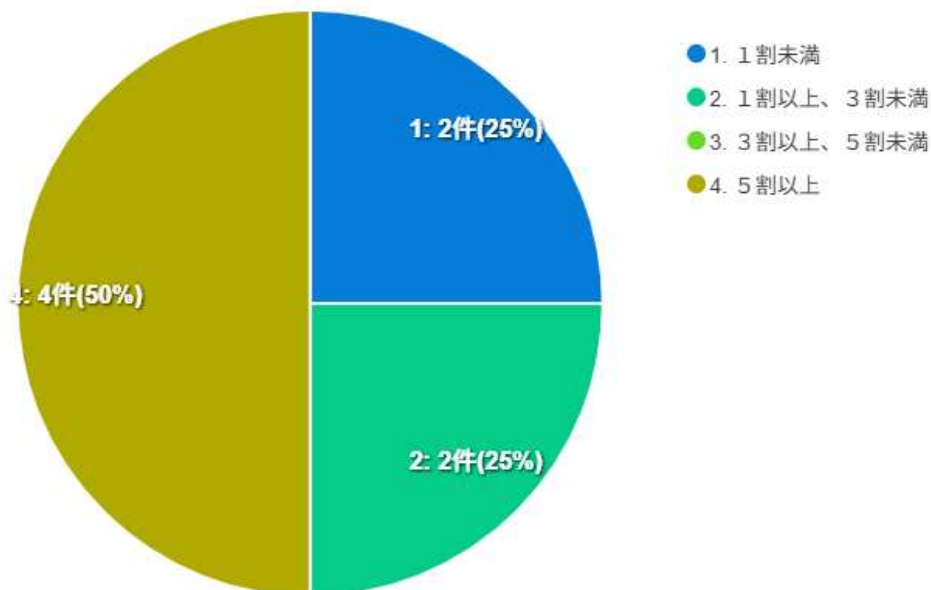
問4-1 労働報酬下限額の引き上げに伴い、賃金を上げた労働者はいましたか。

※この労働者とは、目黒区公契約条例の適用案件に従事する者を指します



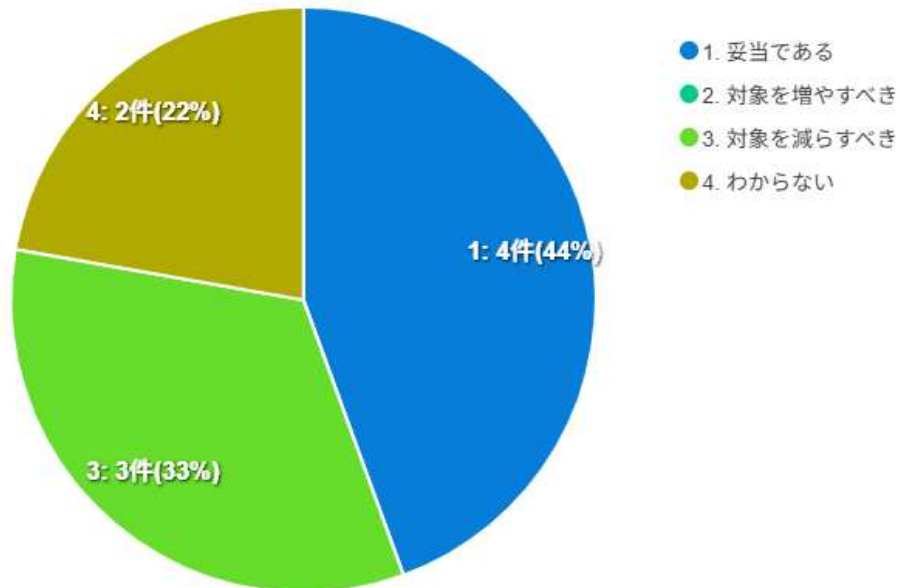
(「1. はい」とお答えの方に)

問4-2 報酬を上げた労働者がいた場合、全体の労働者の何割に相当しますか。



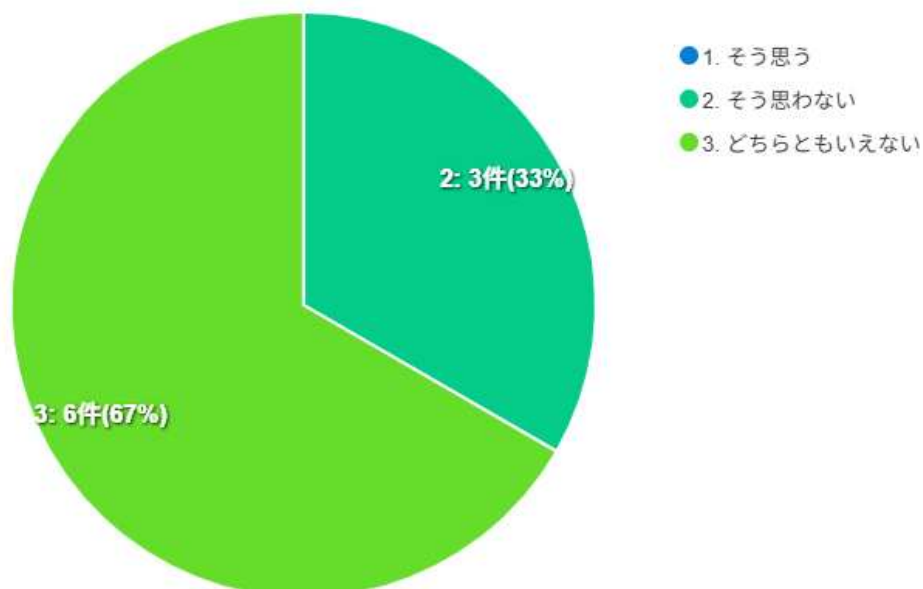
◎公契約条例の適用範囲について

問5 公契約条例の適用対象は、指定管理協定のうち施行規則で定める施設となっていますが、この対象範囲についてはどう思いますか。

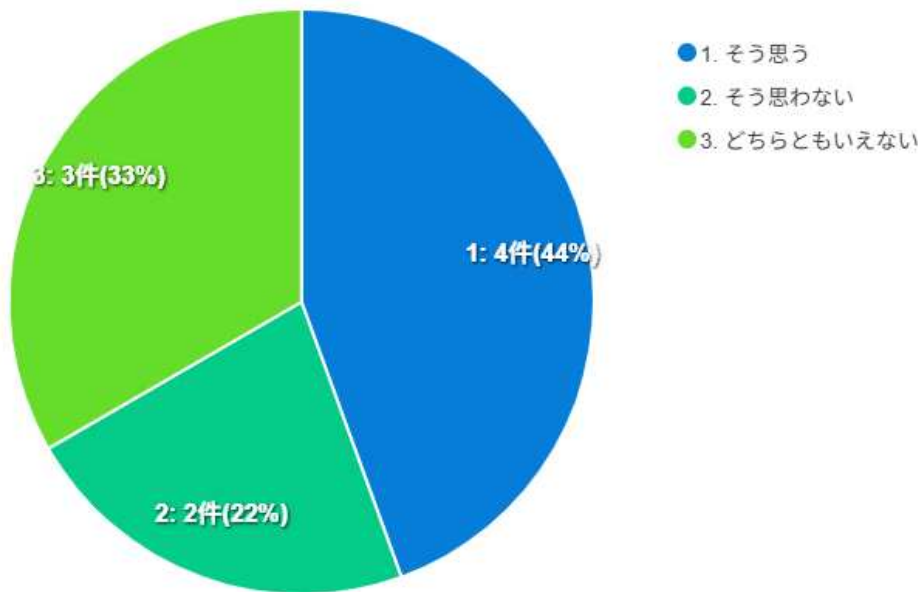


◎公契約条例の効果について

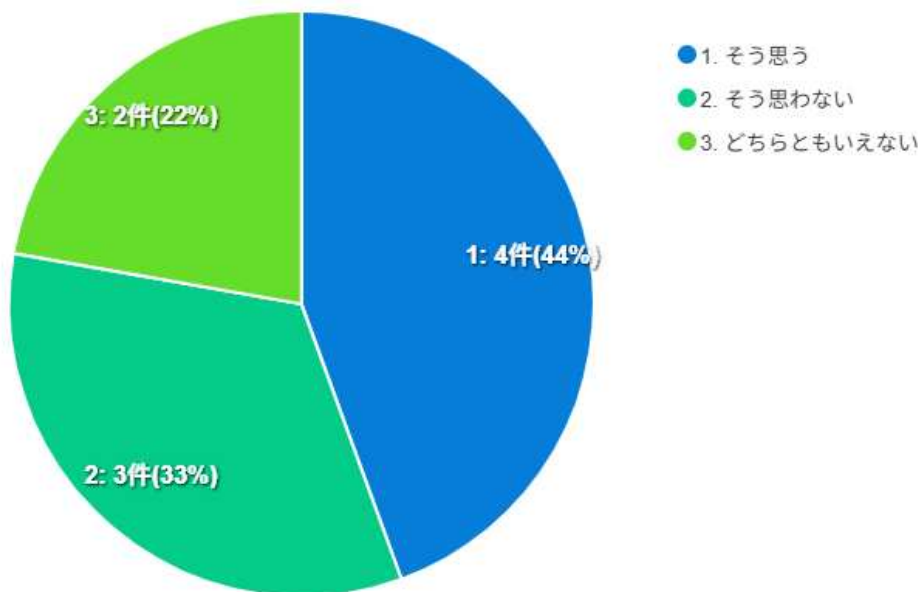
問6 公契約条例において労働報酬下限額が定められていることにより、優れた人材の確保に役立っていますか。また、その理由もご記入ください。



問7 公契約条例は、労働者の適正な労働条件の確保や労働環境の整備に効果があると思いますか。

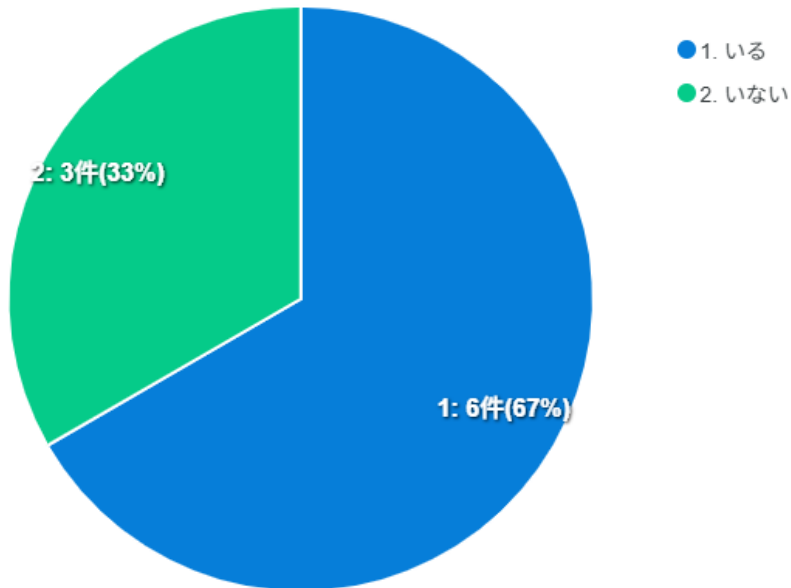


問8 公契約条例は、地域経済や地域社会の活性化に効果があると思いますか。

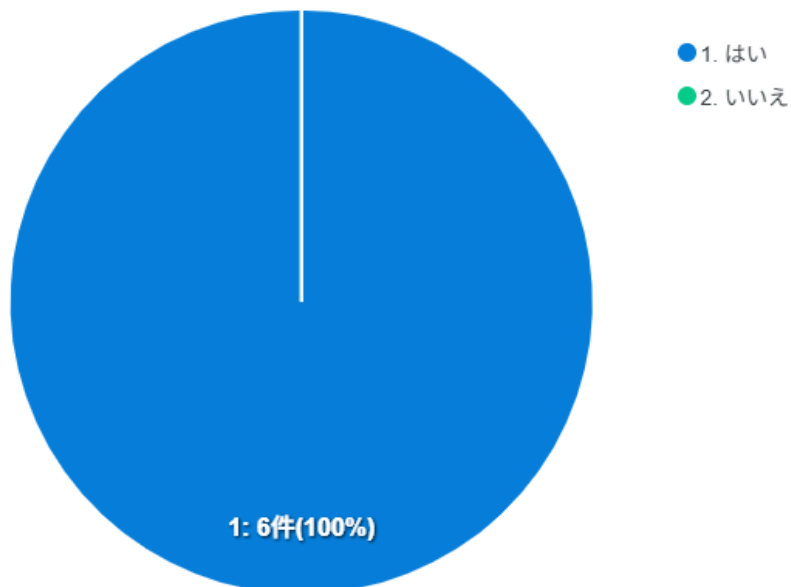


◎受注関係者への対応について

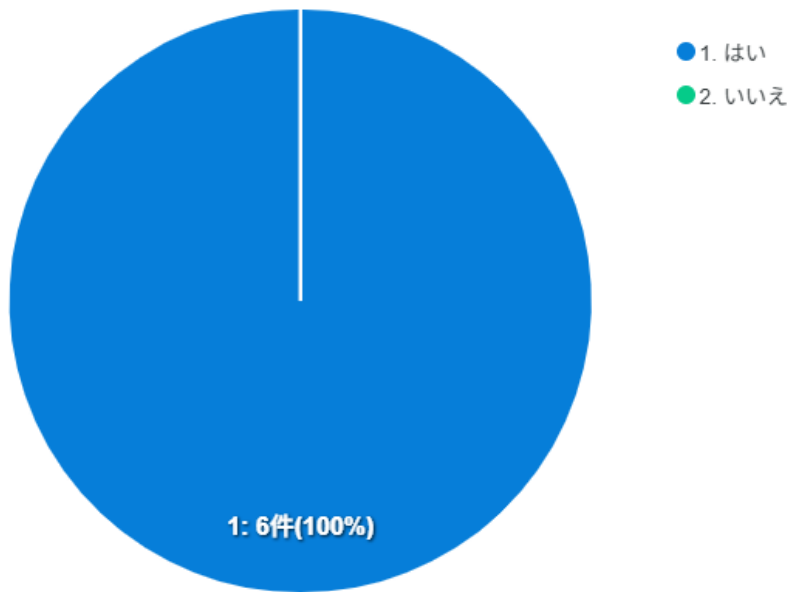
問9 目黒区との公契約の案件について、委託者はいますか。



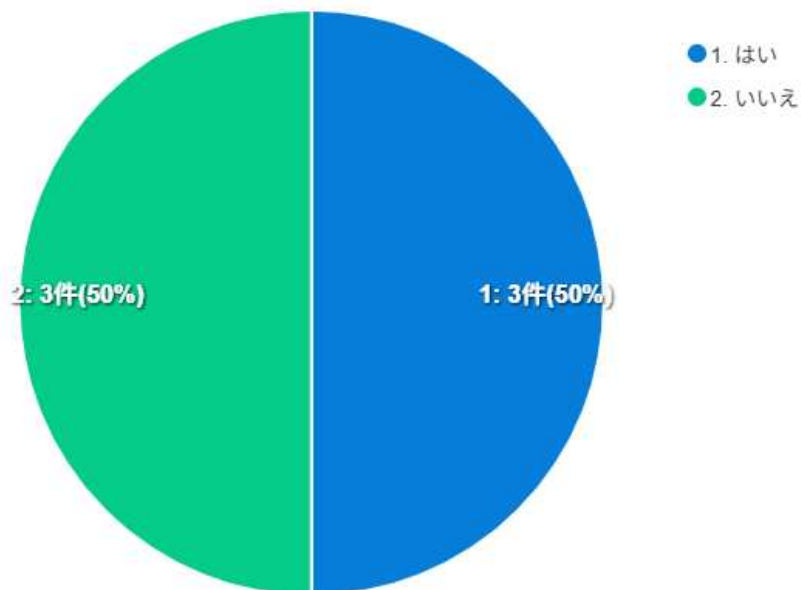
問10 委託者に対して、公契約条例の対象となる労働者の範囲や、労働報酬下限額等について周知していますか。



問 1 1 委託者が労働報酬下限額以上の賃金を支払っていることについて確認していますか。



問 1 2 - 1 委託者の労働者の社会保険の加入の有無について確認していますか。



(「1. はい」とお答えの方に)

問 1 2 - 2 社会保険の加入有無の確認方法について教えてください。(〇はいくつでも)

