

目黒区女性職員活躍推進計画に係る実施状況報告

第1 女性職員活躍推進の取組み状況

平成27年9月に公布された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、目黒区では平成28年3月「目黒区女性職員活躍推進計画」を策定し、女性職員の一層の活躍促進を目指すこととしています。計画においては管理職に占める女性職員の割合及び男性の育児休業の取得率に着目しており、これらを改善するための具体的な数値目標を設定しています。

目標達成に向けた取組みとして、現在目黒区では、キャリア形成研修等の様々な研修やメンター制度の実施、ロールモデルの作成等を行っており、職員の意識の醸成や職場環境の整備を図っています。

今後も引続き女性職員のキャリア形成を支援するとともに、男性職員の働き方を見直す機会を提供し、女性管理職割合及び男性職員の育児休業取得率向上に向けて取り組んでいきます。

第2 目黒区女性職員活躍推進計画に掲げた目標に係る実績推移

・過去3年の管理職に占める男女割合

(計画目標として女性管理職割合を令和2年度までに20%とすることを目指しています。)

		部長級		課長級		合計	全体割合
		人数	割合	人数	割合		
3年度	男性	18人	75.0%	45人	78.9%	63人	77.8%
	女性	6人	25.0%	12人	21.1%	18人	22.2%
	計	24人	100.0%	57人	100.0%	81人	100.0%
2年度	男性	17人	81.0%	48人	80.0%	65人	80.2%
	女性	4人	19.0%	12人	20.0%	16人	19.8%
	計	21人	100.0%	60人	100.0%	81人	100.0%
元年度	男性	20人	87.0%	46人	79.3%	66人	81.5%
	女性	3人	13.0%	12人	20.7%	15人	18.5%
	計	23人	100.0%	58人	100.0%	81人	100.0%

・過去3年の男女別育児休業取得率及び平均取得期間（会計年度任用職員（非常勤職員）除く。）

（計画目標として男性職員の育児休業取得率を令和2年度時点で10%とすることを目指しています。）

		当該年度内に新たに 育児休業取得可能と なった常勤職員 (A)	育児休業 取得者数 (B)	育児休業 取得率 (B)/ (A)	育児休業平均取得月数
2 年 度	男性職員	18人	8人	44.4%	2.5月
	女性職員	37人	37人	100.0%	16.9月
元 年 度	男性職員	20人	5人	25.0%	1.3月
	女性職員	58人	58人	100.0%	15.2月
3 0 年 度	男性職員	29人	3人	10.3%	1.3月
	女性職員	41人	41人	100.0%	15.3月

（※ひと月30日で換算）