

特定事業主行動計画に係る実施状況報告

目黒区では、職員の仕事と子育ての両立を推進していくために特定事業主行動計画を策定し、職員の働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

第1 職員や職場の意識改革と周知・啓発の推進

・男性職員の育児休業取得促進

男性職員の育児休業取得率向上を目的として、育児休業を取得した男性職員による座談会を実施し、その様子をまとめて、各所属長宛てに送付し、育児休業が取得可能な男性職員の対象者へ周知しました。

第2 育児休業等の取得状況

休暇等の区分	令和2年度		令和元年度		平成30年度		平成29年度		平成28年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業	8名	100名	5名	101名	3名	91名	2名	89名	1名	84名
育児短時間勤務	0名	0名	0名	1名	0名	1名	0名	1名	0名	0名
部分休業	3名	66名	2名	53名	3名	47名	3名	38名	1名	27名
妊娠出産休暇		49名		72名		52名		54名		60名
妊娠症状対応休暇		5名		5名		8名		6名		5名
母子保健健診休暇		26名		35名		40名		41名		45名
妊婦通勤時間		38名		58名		55名		49名		52名
出産支援休暇	17名		18名		26名		13名		19名	
育児参加休暇	14名		10名		17名		9名		13名	
育児時間	0名	19名	1名	21名	2名	15名	0名	20名	0名	18名
子の看護休暇	74名	81名	80名	82名	78名	71名	76名	69名	62名	67名
短期の介護休暇	34名	32名	25名	32名	29名	39名	27名	34名	23名	27名
介護休暇	6名	3名	2名	5名	1名	4名	3名	3名	2名	0名
介護時間	0名	2名	0名	2名	0名	0名	0名	0名	0名	0名