

目黒区人事課採用担当公式ツイッター(twitter)運用ポリシー

1 目的

本ポリシーは、目黒区人事課採用担当公式ツイッターのアカウント「目黒区人事課採用担当」（以下「本アカウント」という。）の運用に関する事項について定めます。

2 適用の範囲

本ポリシーは、本アカウントを利用する全ての方（以下「利用者」という。）に適用され、本アカウントを利用することにより、本ポリシーに同意されたものとみなします。

なお、利用者は本アカウント上で提供されるサービスの利用にあたっては、本ポリシーに加え、Twitter Japan 株式会社が定める各種利用規約等を遵守するものとします。

3 アカウント名、URL 及び担当所属

- (1) アカウント名 目黒区人事課採用担当 (ID @meguro_saiyou)
- (2) URL https://twitter.com/meguro_saiyou/
- (3) 担当所属 目黒区総務部人事課 (電話 03-5722-9650)

4 基本方針

- (1) 本アカウントは、目黒区人事課の広報手段として区職員採用に関する情報等を発信します。
- (2) 情報の発信は、原則として土曜日、日曜日、祝日及び年末年始を除く午前8時30分から午後5時までの間に、必要に応じて行います。

5 運用方法

本アカウントは、次のとおり運用します。

- (1) 発信する情報
 - ア 採用試験・選考情報
 - イ 採用説明会等のイベント情報
 - ウ 区の業務に関する情報
 - エ その他必要と認める情報
- (2) フォロー及びリプライの制限

本アカウントは、フォロー及びリプライは行いません。ただし、災害等緊急時において利用者に有益な情報を提供することができると認められる場合は、国、東京都その他の地方公共団体又は公共的団体をフォローし、これらの団体に対してリプライを行うことがあります。

(3) アカウントの閉鎖

本アカウントは、必要に応じて事前の連絡なく閉鎖する場合があります。

6 免責事項

- (1) 区は、本アカウントに関連して生じた利用者間のトラブル又はその被った損害について、一切の責任を負いません。また、本アカウントに関連して生じた利用者との間のトラブル又はその被った損害についても、一切の責任を負いません。
- (2) 区は、利用者により投稿されたコンテンツについて、一切の責任を負いません。
- (3) 区は、予告なく本アカウントの掲載情報を変更又は削除し、サービスの運用を中断し、又は中止する場合があります。
- (4) 投稿された全てのコンテンツは、投稿されたことをもって、投稿者は区に対し、その投稿コンテンツを無償で自由に使用する権利を許諾したものとし、かつ、区に対して著作権等を行使しないことに同意したものとします。
- (5) 区は、Twitter Japan 株式会社又は第三者が提供するソフトウェア、アプリ等の機能、利用方法、技術的な内容等に関する質問、問合せ等に関しては、一切回答しません。

7 文章・画像等の削除等

本アカウントに対するリプライその他のコメント又は利用者に係る情報（アイコン等目黒区人事課採用担当公式ツイッター上で閲覧ができる状態であるものに限る。）が次の各号に該当する場合、予告なく削除又はアカウントのブロックを行う場合があります。

- (1) 本人の同意なく個人情報を掲載するなど第三者のプライバシーを侵害するおそれがあるとき。
- (2) 法令等に違反し、又は違反するおそれがあるとき。
- (3) 特定の個人、団体等を誹謗中傷するものであるとき。
- (4) 人権、思想、信条等を差別し、又は助長させるおそれがあるとき。
- (5) 政治活動又は宗教活動を目的とするものであるとき。
- (6) 著作権、商標権、肖像権その他の知的所有権を侵害するものであるとき。
- (7) 広告、宣伝、勧誘、営業活動その他営利を目的とするものであるとき。
- (8) 虚偽若しくは事実と異なる内容を含み、又は単なる噂や噂を助長させる内容を含むとき。
- (9) 公の秩序又は善良な風俗に反するものであるとき。
- (10) 他のアカウント等の第三者になりすますものであるとき。
- (11) わいせつな内容を含むものであるとき。
- (12) その他担当所属課長が不適切と判断したものであるとき。

8 著作権

本アカウントの内容について、私的使用又は引用等著作権法上認められた行為を除き、区に無断で転載等を行うことはできません。引用等を行う場合は適宜の方法により、必ず出所を明示してください。

9 運用ポリシーの周知及び変更

本ポリシーの内容は目黒区公式ホームページに掲載します。また、必要に応じて事前に予告なく変更する場合があります。

10 その他

本アカウントへの登録の有無や投稿の内容等が、採用試験・選考の結果に影響することはありません。